

## **PRETKORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANAS POLITIKA**

---

SKONTO GROUP apņemas veikt uzņēmējdarbību, ievērojot godīguma un caurskatāmības principus. SKONTO GROUP neatbalsta un nepieļauj korupciju vai kukuļošanu ne publiskajā, ne privātajā sektorā.

SKONTO GROUP pretkorupcijas un interešu konflikta novēršanas politika nosaka vispārīgos pamatprincipus, kas ikdienu ir jāievēro SKONTO GROUP vadībai, darbiniekiem, konsultantiem, aģentiem vai citām trešajām personām, kas strādā SKONTO GROUP uzņēmumos, objektos vai SKONTO GROUP vārdā. Tās mērķis ir sniegt norādījumus atbilstoši un ētiskai rīcībai pretkorupcijas un interešu konfliktu novēršanai konkrētās ikdienas situācijās.

### **Galvenie pretkorupcijas un interešu konflikta novēršanas pamatprincipi:**

Veidojot un veicinot sadarbību ar klientiem, piegādātājiem, valsts iestādēm un citiem, ir jāņem vērā, ka

- SKONTO GROUP neatbalsta un nepieļauj kukuļošanu un korupciju ne finansiāli, ne citos veidos un nekādos darījumos vai attiecībās.
- SKONTO GROUP līdzekļu vai citu aktīvu izmantošana jebkādiem nelikumīgiem vai neatbilstošiem mērķiem ir stingri aizliegta.
- SKONTO GROUP apzinās, ka pat mājiens jeb netieša norāde uz korupciju vai kukuļošanu var negatīvi ietekmēt SKONTO GROUP reputāciju un mazināt sabiedrības uzticību.
- SKONTO GROUP darbiniekiem vienmēr ir jādara viss iespējamais, lai izvairītos no situācijām, kas var raisīt pat mazākās aizdomas par korumpētu uzvedību.
- Neviens darbinieks nedrīkst izjust negatīvas sekas, atsakoties dot vai pieņemt kukuļus vai citādi iesaistīties korumpētā darbībā, pat ja šāds atteikums rada SKONTO GROUP kāda darījuma vai cita ieguvuma zaudēšanu.

Lai nepieļautu korupciju un interešu konfliktus uzņēmumu ikdienas darbībā, ir jāievēro:

- **Interešu konflikti.** Ikvienam ir jāizvairās no situācijām, kad attiecības ar citu organizāciju vai personu varētu ietekmēt spēju pieņemt lēmumus kā SKONTO GROUP pārstāvim un SKONTO GROUP interesēs. Jebkurš potenciāls interešu konflikts jādara zināms SKONTO GROUP vadībai.
- **Piegādātāju izvēle.** Apakšuzņēmēju, materiālu piegādātāju, pakalpojumu sniedzēju, konsultantu vai citu sadarbības partneru izvēle ir balstīta uz rūpīgu atlasīšanu un atbilstoši iepirkumu noteikumiem. Piegādātāju izvēli nekādā gadījumā nedrīkst ietekmēt dāvanu saņemšana vai jebkāda cita veida labvēlības izrādīšana.
- **Sadarbība ar starpniekiem vai aģentiem.** Veidojot attiecības ar starpniekiem, aģentiem vai citām trešajām pusēm, kas rikožas SKONTO GROUP vārdā, ir jāveic rūpīga šo starpnieku pārbaude un jāsaņem uzņēmumu augstākās vadības apstiprinājums šādai sadarbībai. Jebkurai komisijas maksai, kas tiek maksāta starpniekam vai aģentam, jābūt sasaistītai ar viņa faktiski paveikto pakalpojuma apjomu un jāatbilst tirgus nosacījumiem.
- **Kopuzņēmumi un pilnsabiedrību dibināšana un konkurences neierobežošana.** Slēdzot kopuzņēmuma līgumu vai dibinot pilnsabiedrību, lai neradītu nopietnas sekas SKONTO GROUP darbībai un reputācijai, ir svarīgi pārliecināties, ka izvēlētais partneris nav iesaistīts darbībā, kas saistītas ar korupciju vai kukuļošanu.

Turklāt, slēdzot kopuzņēmuma līgumus vai dibinot pilnsabiedrības ar kādu no konkurentiem, tas tiek darīts atbilstoši konkurenci reglamentējošiem normatīvajiem aktiem un tikai gadījumos, kad individuāli katrs uzņēmums atsevišķi nevar veikt kādu konkrētu darbu vai projektu, bet nevis ar mērķi ierobežot konkurenci.

- **Darba tiesisko attiecību uzsākšana vai izbeigšana.** Visiem darbiniekiem, kuri ir atbildīgi par darbinieku atlasī, paaugstināšanu amatā vai profesionālo attīstību, jānodrošina uz kompetenci balstītas cilvēkresursu vadības procedūras un procesi. Nav pieļaujams favorītisms attiecībā pret radniekiem (nepotisms) vai draugiem (kronisms).
- **Labvēlības izrādīšana vai dāvināšana.** Labvēlība vai dāvanas netiek piedāvātas vai pieņemtas, lai veicinātu vai atlīdzinātu jebkādu lēmumu pieņemšanu. Uzņēmums ir reprezentācijas dāvanas un simboliskas\* dāvanas, kas tiek dāvinātas jubilejās un atbilstoši valsts paražām un ieradumiem. Tomēr arī šādu dāvanu vai labvēlību nedrīkst piedāvāt vai pieņemt, ja tas var radīt nepareizu priekšstatu vai ja to aizliedz devēja vai saņēmēja darba devēja politika.  
*\* par "simbolisku dāvanu" šīs politikas izpratnē ir uzskatāmi labumi, dāvanas vai pakalpojumi, kuru vērtība nepārsniedz 50 EUR.*
- **Veicināšanas maksājumi.** Maksājumus valsts amatpersonām, lai paātrinātu vai mudinātu veikt tādas procesus kā piemēram ātrāku atļauju saņemšanu, muitas procedūru paātrināšanu vai citas birokrātiskas darbības, uz kurām maksātājam ir likumīgas tiesības, SKONTO GROUP nepieļauj ne tiešā, ne netiešā veidā, jo SKONTO GROUP to uzskata par kukuļošanu.
- **Labdarība, investīcijas un sponsorēšana.** SKONTO GROUP ziedojumus vai sponsorēšanu veic atbilstoši SKONTO GROUP Sabiedrības atbalsta politikai, kas ir publiski pieejama SKONTO GROUP mājas lapā. Ziedojumi, sponsorēšana vai investīcijas tiek veiktas, lai atbalstītu un veicinātu sabiedriskā labuma projektus, bet nekādā gadījumā, lai slēptu kukuļošanu un liktu ziedojuma saņēmējam iegādāties uzņēmumu pakalpojumus.
- **Politiskā neitralitāte.** SKONTO GROUP ievēro politisko neitralitāti un materiāli vai citos veidos neatbalsta nekādas politiskās partijas, kampaņas vai konkrētus politiķus. Uzņēmumu darbinieki, kas piedalās politiskās aktivitātēs, dara to tikai personiski un pauž tikai savu personisko nostāju.

## Ziņošana

Ikvienam ir pienākums ziņot, ja ir aizdomas par kukuļošanu vai koruptīvām darbībām vai to mēģinājumiem sadarbībā ar kādu no SKONTO GROUP uzņēmumiem, vai par šīs politikas citiem iespējamiem vai faktiskiem pārkāpumiem.

Ziņot var, izmantojot Iekšējo trauksmes celšanas sistēmu vai citu saziņas kanālu ar SKONTO GROUP:

- aizpildot speciālu formu SKONTO GROUP mājas lapā: [www.skontogroup.com](http://www.skontogroup.com);
- nosūtot informāciju uz e-pastu: [report@skontogroup.com](mailto:report@skontogroup.com);
- zvanot uz tālruņa numuru 67096120.

SKONTO GROUP garantē ziņotāja datu konfidenciali un pienācīgu aizsardzību pret jebkādiem represīviem pasākumiem. Ziņošana par pārkāpumiem vai par aizdomām par pārkāpumiem neradīs negatīvas sekas uz turpmāku savstarpējo sadarbību.

## Politika pārskatīta un apstiprināta:

Rīgā, Latvijā, 2020. gadā.